

Das Linked Personnel Panel

Ein Längsschnittdatensatz für die Forschung
zur Arbeitsqualität

Kevin Ruf
Jan Mackeben

Struktur

- 1. Gute Erwerbsbiografie – Anforderungen an die Daten**
- 2. Erhebungsdesign und Datenstruktur des LPP**
 - Erhebungsdesign
 - Themenbereiche
- 3. LPP-ADIAB**
- 4. Relevante Items und Forschungsbeispiele**
- 5. Datenzugang**

Gute Erwerbsbiografie – Anforderungen an die Daten

- Gute Erwerbsbiografie: selbstbestimmte, gute und individuell als gelungen empfundene Erwerbsbiografie
- Digitalisierung bietet Chancen und Risiken



- Folgen der Umstrukturierung des Arbeitsmarktes
- Wünsche und Gestaltungsmöglichkeiten

Gute Erwerbsbiografie – Anforderungen an die Daten



- Relevante Themenfelder:
 - Arbeitsbedingungen
 - Work-Life-Balance
 - Personalmanagement
 - Persönlichkeitsmerkmale
 - Gesundheit
- Betrachtung von Betriebs- und Beschäftigtenseite
- Paneldaten zu Betrachtung von Erwerbsbiografien

1. Gute Erwerbsbiografie – Anforderungen an die Daten
- 2. Erhebungsdesign und Datenstruktur des LPP**
 - Erhebungsdesign
 - Themenbereiche
3. LPP-ADIAB
4. Relevante Items und Forschungsbeispiele
5. Datenzugang

Erhebungsdesign und Datenstruktur des LPP

- Gemeinschaftsprojekt mit dem ZEW, der Universität zu Köln und der Universität Tübingen
- Finanziert durch IAB und BMAS
- Repräsentativ für privatwirtschaftliche Betriebe mit über 50 Mitarbeitern
- Separate, aber verknüpfbare Arbeitgeber- und Arbeitnehmerdatensätze

Erhebungsdesign: Fortlauf



Betriebs-
befragung

1. Welle

2. Welle

3. Welle

4. Welle



Beschäftigten-
befragung

Erhebungsdesign: Betriebsbefragung



1. Welle

2. Welle

3. Welle

IAB-Betriebspanel

Erhebungsdesign: Betriebsbefragung



1. Welle

2. Welle

3. Welle

IAB-Betriebspanel

Sample: 1.219

- Panelfälle: 1.219
- Auffrischer: /

Sample: 771

- Panelfälle: 771
- Auffrischer : /

Sample: 846

- Panelfälle: 514
- Auffrischer : 332

LPP-Betriebsbefragung

Erhebungsdesign: Beschäftigtenbefragung



1. Welle

2. Welle

3. Welle

IAB-Betriebspanel

Sample: 1.219

- Panelfälle: 1.219
- Auffrischer: /

Sample: 771

- Panelfälle: 771
- Auffrischer : /

Sample: 846

- Panelfälle: 514
- Auffrischer : 332

LPP-Betriebsbefragung

Sample: 7.508

- Panelfälle: 7.508
- Auffrischer : /

Sample: 7.282

- Panelfälle: 4.011
- Auffrischer : 3.271

Sample: 6.779

- Panelfälle: 4.299
- Auffrischer : 2.480

LPP-Beschäftigtenbefragung

Erhebungsdesign: Beschäftigtenbefragung



1. Welle

2. Welle

3. Welle

LPP-Betriebsbefragung



Sample: 7.508

- Panelfälle: 7.508
- Auffrischer : /

Sample: 7.282

- Panelfälle: 4.011
- Auffrischer : 3.271

Sample: 6.779

- Panelfälle: 4.299
- Auffrischer : 2.480

LPP-Beschäftigtenbefragung

Themenbereiche: Betriebsbefragung



Betriebsbefragung

Personalentwicklung

Vergütungsstruktur

Bindung, Werte & Unternehmenskultur

Strukturmerkmale

Veränderungen im Betrieb / in der
Dienststelle

Personalplanung und –beschaffung

Themenbereiche: Beschäftigtenbefragung



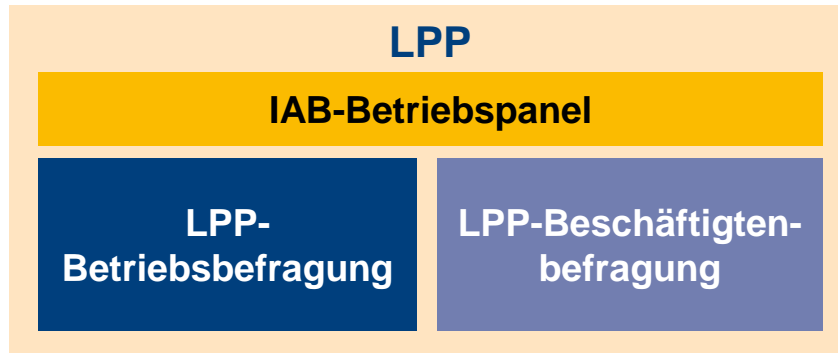
Betriebsbefragung	Beschäftigtenbefragung
Personalentwicklung	Personalentwicklung
Vergütungsstruktur	Vergütungsstruktur
Bindung, Werte & Unternehmenskultur	Bindung, Werte & Unternehmenskultur
Strukturmerkmale	Persönlichkeit und Einstellungen
Veränderungen im Betrieb / in der Dienststelle	Gesundheit
Personalplanung und –beschaffung	Soziodemographie
	Erwerbstätigkeit
	Arbeitsbedingungen und -belastungen

Themenbereiche: LPP



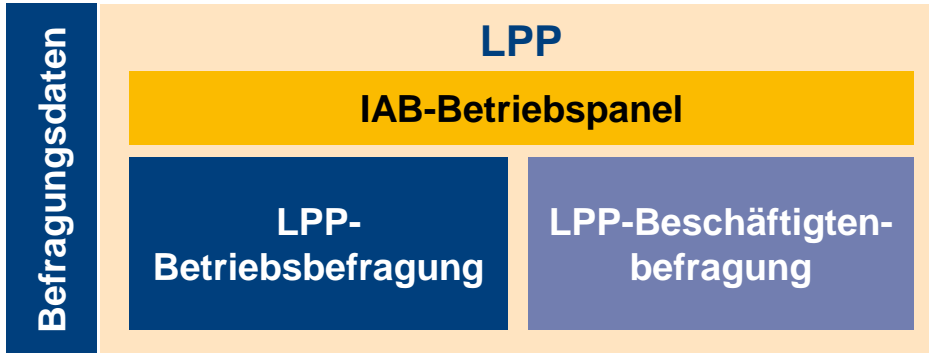
Betriebsbefragung	Beschäftigtenbefragung
Personalentwicklung	Personalentwicklung
Vergütungsstruktur	Vergütungsstruktur
Bindung, Werte & Unternehmenskultur	Bindung, Werte & Unternehmenskultur
Strukturmerkmale	Persönlichkeit und Einstellungen
Veränderungen im Betrieb / in der Dienststelle	Gesundheit
Personalplanung und –beschaffung	Soziodemographie
	Erwerbstätigkeit
	Arbeitsbedingungen und -belastungen

1. Gute Erwerbsbiografie – Anforderungen an die Daten
2. Erhebungsdesign und Datenstruktur des LPP
 - Erhebungsdesign
 - Themenbereiche
3. **LPP-ADIAB**
4. Relevante Items und Forschungsbeispiele
5. Datenzugang

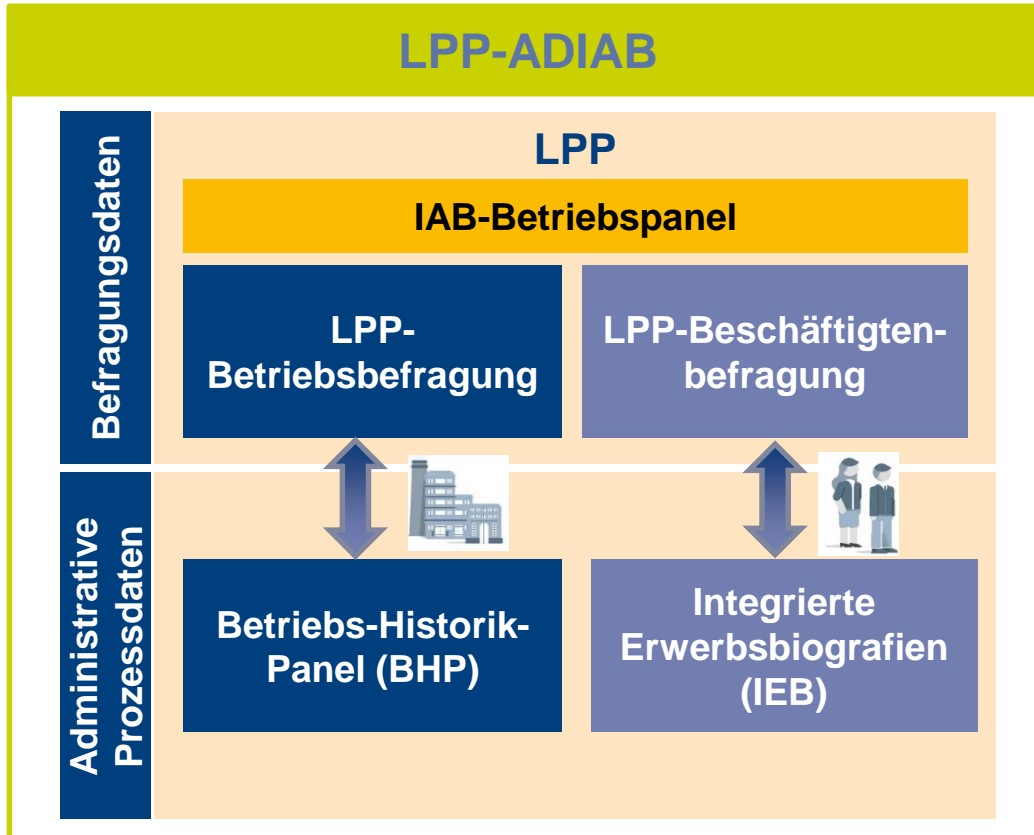


	IAB-Betriebspanel
Quelle	Erhebungsdaten
Verfügbarkeit	Jährlich
Themen	<p>Kernmodule (z.B.)</p> <ul style="list-style-type: none">• Beschäftigungsentwicklung• Investitionen & Innovationen• Löhne• Arbeitsstunden• Geschäftspolitik & Leistung• Personalstruktur <p>Wechselnde Module (2016)</p> <ul style="list-style-type: none">• Bspw. Automatisierung / Digitalisierung• Integration• Langzeitarbeitslosigkeit

LPP-ADIAB: Datensatzerweiterungen



LPP-ADIAB: Datensatzerweiterungen



LPP-ADIAB: Betriebs-Historik-Panel

	Betriebs-Historik-Panel
Quelle	Administrative Daten
Verfügbarkeit	Jährlich (1975-2014, West; 1992-2014, Ost)
Themen	Kernmodule (z.B.) <ul style="list-style-type: none">• Unternehmensmerkmale• Beschäftigungsstruktur• Lohnstruktur• Arbeitsabläufe• Industriezweige

LPP-ADIAB: Integrierte Erwerbsbiografien

Integrierte Erwerbsbiografien (IEB)											
Quelle	Administrative Daten										
Verfügbarkeit	Erwerbsbiografien, täglich auf der Ebene der Erwerbstätigkeit (1975-2014, West; 1992-2014, Ost)										
Themen	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Kategorie</th> <th>Variablen (Selektion)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Soziodemografie</td> <td>Nationalität, Geschlecht, Alter, Bildung</td> </tr> <tr> <td>Beschäftigung</td> <td>Beginn-/Enddatum, Status, Lohn, Beruf</td> </tr> <tr> <td>Arbeitslosigkeit</td> <td>Beginn-/Enddatum, Leistungsbezug, registrierte Jobsuche</td> </tr> <tr> <td>Standort</td> <td>Arbeits- und Wohnort (bis auf Kreisebene)</td> </tr> </tbody> </table>	Kategorie	Variablen (Selektion)	Soziodemografie	Nationalität, Geschlecht, Alter, Bildung	Beschäftigung	Beginn-/Enddatum, Status, Lohn, Beruf	Arbeitslosigkeit	Beginn-/Enddatum, Leistungsbezug, registrierte Jobsuche	Standort	Arbeits- und Wohnort (bis auf Kreisebene)
	Kategorie	Variablen (Selektion)									
	Soziodemografie	Nationalität, Geschlecht, Alter, Bildung									
	Beschäftigung	Beginn-/Enddatum, Status, Lohn, Beruf									
	Arbeitslosigkeit	Beginn-/Enddatum, Leistungsbezug, registrierte Jobsuche									
Standort	Arbeits- und Wohnort (bis auf Kreisebene)										

- Keine Informationen bspw. über Beamte, Freiberufler und Selbständige

Struktur

1. Gute Erwerbsbiografie – Anforderungen an die Daten
2. Erhebungsdesign und Datenstruktur des LPP
 - Erhebungsdesign
 - Themenbereiche
3. LPP-ADIAB
4. Relevante Items und Forschungsbeispiele
5. Datenzugang

Relevante Items: Betriebsbefragung

Themenbereich	Items (Auswahl)
Personalplanung und –beschaffung	Rekrutierung Probezeit
Engagement, Werte & Unternehmenskultur	Frauenanteil Mitarbeiterbefragungen Home-Office
Vergütung	Tarifvereinbarung freiwillige Zahlungen Vergütungsstruktur
Strukturelle Merkmale	Durchschnittliche Anzahl von Krankheitstagen
Personalentwicklung	Zielvereinbarungen Beurteilungsgespräche

Relevante Items: Beschäftigtenbefragung

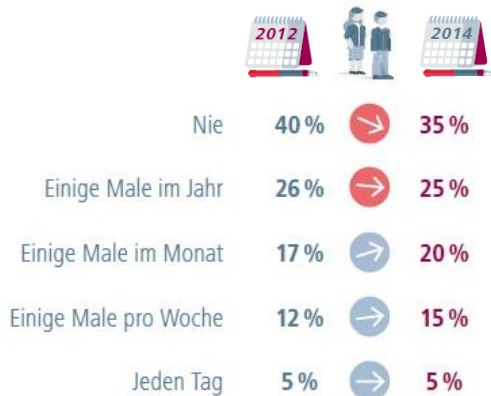
Themenbereich	Items (Auswahl)
Personalplanung und – beschaffung	Berufliche Weiterbildung Beurteilungsgespräche
Engagement, Werte & Unternehmenskultur	Commitment / Engagement Job-Zufriedenheit
Vergütung	Leistungsabhängige Boni Betriebliche Altersversorgung
Arbeitsbedingungen & Arbeitsbelastung	Digitalisierung Betreuung einer bedürftigen Person Arbeit-Familien-Konflikte
Gesundheit	Krank zur Arbeit gegangen Krankheitstage Gesundheitszustand
Persönlichkeit & Einstellungen	Work-Life-Balance Work-Family-Balance Big-Five

Forschungsbeispiel: Arbeitsqualität und Arbeitsbelastung

- Welchen Arbeitsbelastungen sind Arbeitnehmer ausgesetzt?
- Wer verwendet Homeoffice?
- Welchen Einfluss hat Homeoffice auf die Work-Life-Balance?

Arbeitsbelastungen

Dienstliche Erreichbarkeit in der Freizeit



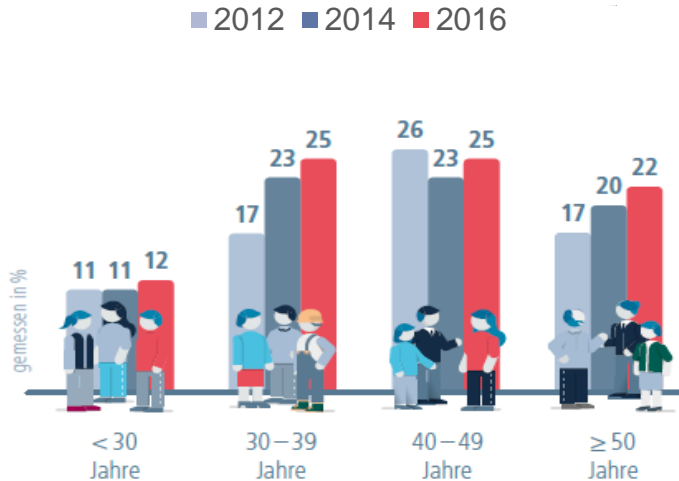
Empfundener Termindruck



Quelle: Forschungsmonitor Altersdiversität, Forschungsmonitor Mobiles und entgrenztes Arbeiten, Beschäftigtenbefragung, Welle 1, 2, 3

- Dienstliche Erreichbarkeit in Freizeit nimmt durch Digitalisierung zu
- Termindruck steigt für Altersgruppe 30 – 40 Jährige

Verwendung von Homeoffice

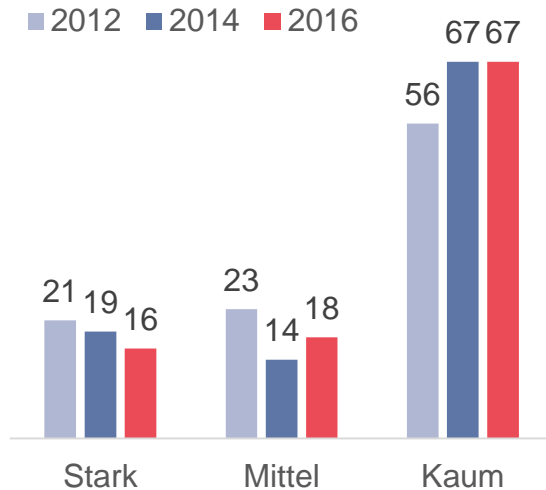


Quelle: Forschungsmonitor Altersdiversität,
Beschäftigtenbefragung, Welle 1, 2, 3

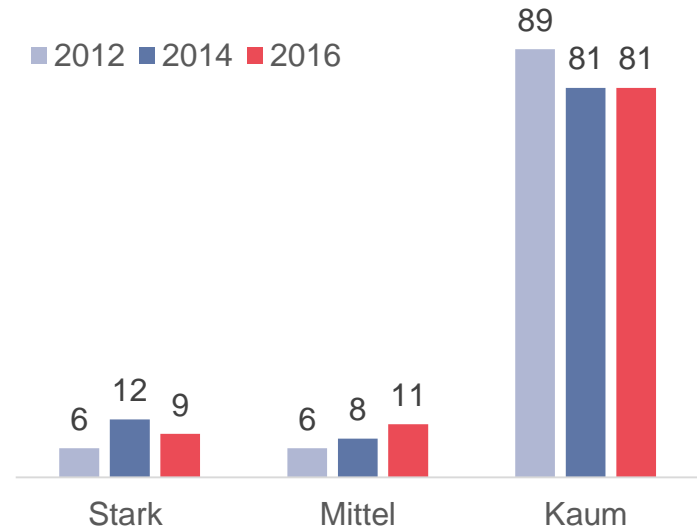
- Mittlere Altersklassen verwenden am häufigsten Homeoffice

Work-Life-Family-Balance (Altersgruppe 30 – 39 Jahre)

■ Arbeit stört Privatleben



■ Privatleben beeinträchtigt Beruf

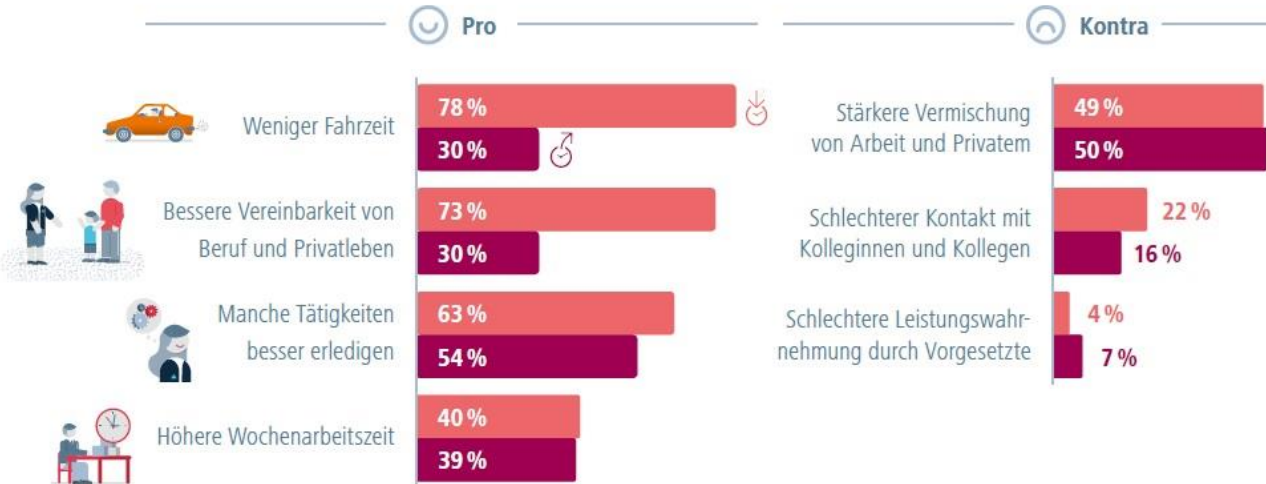


Quelle: Eigene Darstellung; Beschäftigtenbefragung, Welle 1, 2, 3

- Trotz Termindruck und Erreichbarkeit in Freizeit: Work-Family-Balance verbessert sich (auch für 30 - 39 Jährige)

Digitalisierung: Chancen und Risiken von Homeoffice

Welche Erfahrungen haben Sie mit dem Arbeiten von zu Hause gesammelt?



Quelle: Forschungsmonitor Mobiles und entgrenztes Arbeiten, Beschäftigtenbefragung, Welle 2

- Homeoffice geht mit stärkerer Vermischung von Privat- und Berufsleben einher
- Verbessert dadurch aber die Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Besonders Pendler und Familien profitieren

- Repräsentativ für privatwirtschaftliche Betriebe mit über 50 Mitarbeitern
- Separate aber verknüpfbare Betriebs- und Beschäftigtenbefragung
- Verknüpfbarkeit mit weiteren IAB-Datenprodukten (administrative Daten auf Betriebs- und Individualebene)
- Abdeckung breiter, für die Erforschung von Arbeitsqualität relevanter Themen
- Längsschnittdaten mit starker Paneldimension und wechselnden Schwerpunkten
- Ausblick: Erhebung der vierte Welle
 - Schwerpunkte (u.a.): Digitalisierung, gewünschte Arbeitszeit

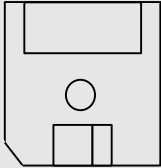
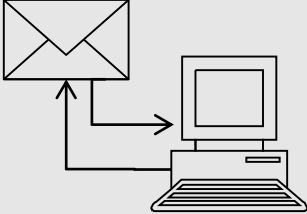
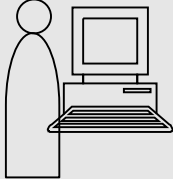
Struktur

1. Gute Erwerbsbiografie – Anforderungen an die Daten
2. Erhebungsdesign und Datenstruktur des LPP
 - Erhebungsdesign
 - Themenbereiche
3. LPP-ADIAB
4. Relevante Items und Forschungsbeispiele
5. Datenzugang

Datenzugang: Produktübersicht

Datensatz	Zugänglich für	Grad der Anonymisierung	Zugang	Enthält Daten von
<u>Campus file</u>	Akademische Lehre an Universitäten & Forschungseinrichtungen (keine inhaltlichen Analysen möglich)	Vollständig anonymisiert	<u>Online-Registrierung</u>	Ein Sample von Fällen aus Wellen 1 und 2
<u>LPP</u>	Kostenfreie Nutzung für nicht-kommerzielle, empirische Forschung mit Arbeitsmarktbezug	Schwach anonymisiert	<u>Datennutzungsvertrag</u>	Alle Fälle der Wellen 1, 2 und 3
<u>LPP-ADIAB</u>				Alle Fälle mit Verknüpfungszustimmung von Welle 1 und 2

Datenzugang: Zugangswege

Off-Site Access	On-Site Access	
		
<p>Download (Scientific Use File)</p>	<p>Datenfernverarbeitung mittels JoSuA</p>	<p>Gastaufenthalt beim FDZ oder einem anderen Standort</p>
<p>De-facto anonymisierte Daten</p>	<p>Schwach anonymisierte Daten (bei Datenzugriff aus einem nicht-EU Land gelten weitere Einschränkungen)</p>	

Datenzugang: Remote Access Centers des FDZ



Datenzugang: Einfach, schnell und kostenfrei



■ Einfach

- Informelles Projektvorhaben ⇨ <https://fdz.iab.de>
- Zustimmung durch FDZ (Fernzugriff) oder BMAS (Gastaufenthalt)
- Nutzungsvertrag wird mit Institution des Nutzers oder dem Nutzer direkt geschlossen

■ Schnell

- (Geschätzte) Dauer, bis Nutzer/ Institution Datenzugang erhält:
 - 2 Wochen für Fernzugriff
 - 4 Wochen für Gastaufenthalt

■ Kostenfrei

- Der Zugang zu FDZ Standarddatensätzen ist kostenfrei
- Keine Aufenthaltskosten
- Keine Restriktionen für die Aufenthaltsdauer oder Anzahl der Gastaufenthalte sowie Aufträge via Datenfernverarbeitung*

Vielen Dank!



Wenn Sie an den Daten interessiert sind, besuchen Sie bitte die Homepage des FDZ:

<https://fdz.iab.de>

Bei Fragen können Sie sich an folgendes Postfach wenden:

iab.fdz@iab.de

Kevin Ruf

Jan Mackeben